



**БУДЬ В КОМАНДЕ ТАТАРСТАНА**



rezervrt@gmail.com

www.rezervrt.ru

г. Казань, ул. Габдуллы Тукая, д. 58, офис 302  
(РОО «Академия творческой молодёжи  
Республики Татарстан»)

## **Информационная справка о Республиканском проекте «Кадровый резерв. Команда республики»**

Ежегодно с 2009 года благодаря поддержке Правительства Республики Татарстан Министерством по делам молодёжи Республики Татарстан совместно с Региональной общественной организацией «Академия творческой молодёжи Республики Татарстан» реализуется **Республиканский молодёжный проект «Кадровый резерв»** (далее – Проект).

Каждый год участие в Проекте принимают представители всех социально-демографических групп молодёжи, проживающих на территории Республики Татарстан, в возрасте от 16 до 35 лет. Кандидаты проходят несколько этапов отбора: заполнение заявки на сайте [www.rezervrt.ru](http://www.rezervrt.ru), тестирование, очное собеседование с элементами ассессмента с участием экспертных комиссий. Отбор позволяет определить мотивацию, цель участия, лидерский потенциал, навыки командного взаимодействия и нестандартность мышления участников.

«Кадровый резерв. Команда республики» направлен на развитие ключевых компетенций «кадровиков», которые в дальнейшем станут потенциальными членами команд республиканских проектов и организаций.

В 2023 году обучение проходит по трём основным направлениям:

1. Направление для тех, кому интересен проектный менеджмент в сфере молодежной политики;
2. Направление для тех, кто хочет научиться модерировать процесс в команде или собственном проекте;
3. Направление для тех, кто хочет создавать и реализовывать проекты в патриотической сфере.

Проект поддерживают общественные организации. Участники смогут стать частью республиканских проектов совместно с командами Экстрим-парк «Урам», ГАУ РЦ «Патриот», АНО «Информационно-ресурсный центр добровольчества Республики Татарстан», РОО «Академия творческой молодёжи Республики Татарстан» и ГБУ «Молодёжный центр Республики Татарстан».

Для каждого направления выстроена система наставничества, что позволяет участнику глубже и детальнее изучить специфику выбранного направления, а также служит дополнительной мотивацией к прохождению обучения и работе.

Таким образом, на очных этапах участники вместе с тренерами НФО формируют индивидуальный план развития, определяют ключевые навыки и компетенции в качестве зоны роста, а также изучают сферу ГМП и технологии работы в молодёжной сфере. На дистанционных этапах участники на практике применяют знания и навыки, полученные на очных этапах. Одной из задач участников является формирование собственной команды и поиск ресурсов для выполнения миссий (заданий). Для участников организуются стажировки в некоммерческих организациях республики по направлениям. Таким образом,

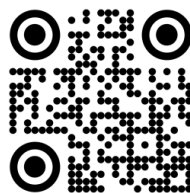
формируются новые проектные группы в командах и организациях Республики Татарстан.

Заявочная кампания Проекта продлится в период с ноября 2022 года по февраль 2023 года на сайте: [www.rezervrt.ru](http://www.rezervrt.ru).

*Подробнее о нас:*



*Наш сайт*



*Мы в ВКонтакте*

*Для справки:*

В 2022 году Проект запустится в обновленном формате «Кадровый резерв. Команда республики» с целью формирования и развития кадров для реализации государственной молодежной политики в Республике Татарстан.

«Кадровый резерв. Команда республики» направлен на развитие ключевых компетенций «кадровиков», которые в дальнейшем станут потенциальными членами команд республиканских проектов и организаций.

В отличие от «Кадрового резерва» прошлых лет, участники развивают не только «гибкие навыки» – soft skills, но и профессиональные навыки – hard skills для работы в молодежной среде в качестве проектных менеджеров. Программа сформирована таким образом, что для каждого участника выстраивается индивидуальный план развития в соответствии с недостающими навыками и компетенциями в качестве зоны роста. Участники на протяжении дистанционных этапов проходят стажировки в республиканских проектах и организациях по выбранному направлению.

В 2022 году в адрес оргкомитета поступило 1266 заявок из 44 муниципалитетов Татарстана. Средний возраст кандидата составил 22,5 года. Чаще заявки подавали кандидаты в возрасте 18 лет (выпускники средних общеобразовательных учреждений и студенты 1-2 курсов вузов и ссузов). Конкурс составил 12 человек на 1 место.

Первый очный этап в рамках развивающей программы прошел в период с 6 по 10 апреля 2022 года в Экстрим-парке «Урам» (г. Казань, ул. Кремлевская набережная, д. 33) и в Молодежном центре «Волга» (Лаишевский район, Матюшинское сельское поселение, ул. Садовая, д. 7). В очном этапе приняли участие 95 «кадровиков».

С 18 апреля по 15 мая 2022 года прошёл первый дистанционный этап, направленный на внедрение полученных практик в повседневность и ежедневный вклад в развитие своего личностного потенциала. На платформе Корпоративного университета Министерства по делам молодежи Республики Татарстан участники выполняли задания, призванные приобрести практический опыт организации и проведения мероприятий, ведения блогов и выстраивания своего имиджа в сообществе и т.д.

В период с 16 по 19 мая 2022 года в Молодежном центре «Волга» состоялся второй очный этап Проекта. В очном этапе приняли участие 49 человек, которые были определены по итогам работы на первом дистанционном этапе. Основной фокус программы второго очного этапа – команда и проектный менеджмент.

С 3 июня по 3 августа 2022 года проходил второй дистанционный этап Проекта, который был посвящен темам проектного менеджмента и личностного развития. В течение двух месяцев «кадровики» разрабатывали свои социальные проекты и получали обратную связь от экспертов на

питчинге идей и питчинге проектных решений. С 3 июня по 3 августа, кадровиками были реализованы 20 мероприятий в 7 муниципальных районах республики (Агрыз, Набережные Челны, Нижнекамск, Мамадыш, Лаишевский район, Казань, Зеленодольск) общей численностью 718 участников.

С 10 по 12 августа 2022 года в Технопарке в сфере высоких технологий ИТ-парк (г. Казань, ул. Петербургская, д. 52, Точка кипения) состоялся третий очный этап Проекта, в котором приняли участие 36 финалистов. В рамках программы финалисты Проекта работали над собственным резюме, работали над проектами (в т.ч. формирование бюджета проекта), провели более 7 часов на образовательных и практических сессиях от главного тренера Александры Гурьяновой-Давыдовой. Помимо этого у участников очного этапа прошла защита индивидуального трека работы за полгода обучения.

В период с 14 до 31 августа прошёл III дистанционный этап. В течение двух недель участники дорабатывали свои социальные проекты, а также 12 кадровиков подали заявки на Всероссийский конкурс молодежных проектов среди физических лиц «Росмолодежь.Гранты 2 сезон».

Итоги проекта «Кадровый резерв. Команда республики» были подведены 7 сентября в Здании Присутственных мест Казанского Кремля (г. Казань, ул. Шейкмана, д. 5). По итогам проделанной работы были определены 10 победителей и 19 финалистов Проекта.

В рамках выпускного состоялся «Открытый диалог» с участием Заместителя Премьер-министра Республики Татарстан **Фазлеевой Лейлы Ринатовны**. Также почётными гостями встречи стали: **Сулейманов Тимур Джавдетович** – Министр по делам молодёжи Республики Татарстан, **Кондратьева Алла Андреевна** – Заместитель министра по делам молодёжи Республики Татарстан, **Шихобалов Валентин Викторович** – Директор ГБУ «Молодежный центр Республики Татарстан», **Баталов Никита Андреевич** – Президент РОО «Академия творческой молодёжи Республики Татарстан», **Мубаракшин Айрат Ильдусович** – Исполнительный директор АНО «Информационно-ресурсный центр добровольчества Республики Татарстан», **Крюкова Мария Викторовна** – Директор экстрим-парка «УРАМ».

Итоги сезона в цифрах:

- **1266** заявок из **44** муниципальных образований;
- **96** кадровиков из **16** муниципальных образований;
- **137** часов образовательной программы;
- **6** организаций-стейкхолдеров;
- **11** вебинаров;
- **2** питчинга идей и проектных решений;
- **30** гостей на очных этапах;
- свыше **60** экспертов проекта (отборочные и очные этапы);
- **109** мероприятий, проведенных кадровиками в 9 муниципальных образованиях;
- **3956** человек — охват по итогам проведенных мероприятий кадровиками;
- **7 057 911** — сумма выигранных грантов кадровиками в рамках форумных кампаний и грантовых конкурсов;

За 12 лет реализации в проекте приняли участие более 12600 человек. Всего было обучено около 2170 человек, из которых более 210 «резервистов» приглашены на работу в органы государственной и муниципальной власти Республики Татарстан; более 260 участников и финалистов проекта трудоустроены на предприятия промышленного и коммерческого секторов; воплощено в жизнь более 75 проектов, реализовано более 2350 социальных акций, проведено

свыше 350 интерактивно-образовательных мероприятий.

Среди выпускников проекта: директор АНО «Центр реализации спортивных проектов» **Алёна Комарова**, председатель Молодёжного парламента РТ при Государственном совете РТ **Нина Шими́на**, начальник отдела по делам молодёжи и спорту Исполнительного комитета Муслумовского муниципального района РТ **Ильшат Яббаров**, координатор Совета по предпринимательству при Президенте РТ **Айрат Сунгатуллин**, директор Молодёжного центра РТ **Валентин Шихобалов**, первый заместитель генерального директора «Центр развития закупок РТ» **Наиля Шакирова**, Врио Руководителя Исполнительного комитета г. Иннополис **Ильдар Хуззяттов**, помощник депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации **Раиль Шамсутдинов**, помощник президента Республики Татарстан **Газинур Бакиров**, председатель Ассоциации молодёжных правительств Российской Федерации и Заместитель генерального директора ГК «Иннотех» **Дина Гайзатуллина**, заместитель министра по делам молодёжи РТ **Алла Кондратьева**, начальник МУ «Отдел по делам молодёжи и спорту исполнительного комитета Высокогорского муниципального района» РТ **Станислав Чапурин** и многие другие.